

Tarifautonomie unter Druck? – Zurückdrängung der kollektiven Selbstgestaltung des Arbeitslebens durch deutsches und europäisches Recht?  
20. Göttinger Forum zum Arbeitsrecht, 27. Oktober 2022

# Die Perspektive des Unionsrechts

Prof. Dr. Adam Sagan, MJur (Oxon)  
Lehrstuhl für Bürgerliches Recht,  
europäisches und deutsches Arbeitsrecht

## **I. Gleichbehandlung**

1. Geschlecht
2. Alter
3. Teilzeit
4. Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 20 GRC)

## **II. Urlaub**

## **III. Mindestlohnrichtlinie**

## **IV. Sozialer Dialog auf Unionsebene (Art. 155 AEUV)**

## 1. Geschlecht

- EuGH 8.4.1976 – 43/75, Slg. 1976, 455 – Defrenne II
- EuGH 7.2.1991 – C-184/89, Slg. 1991, I-297 – Helga Nimz vs. Freie und Hansestadt Hamburg

## 2. Alter

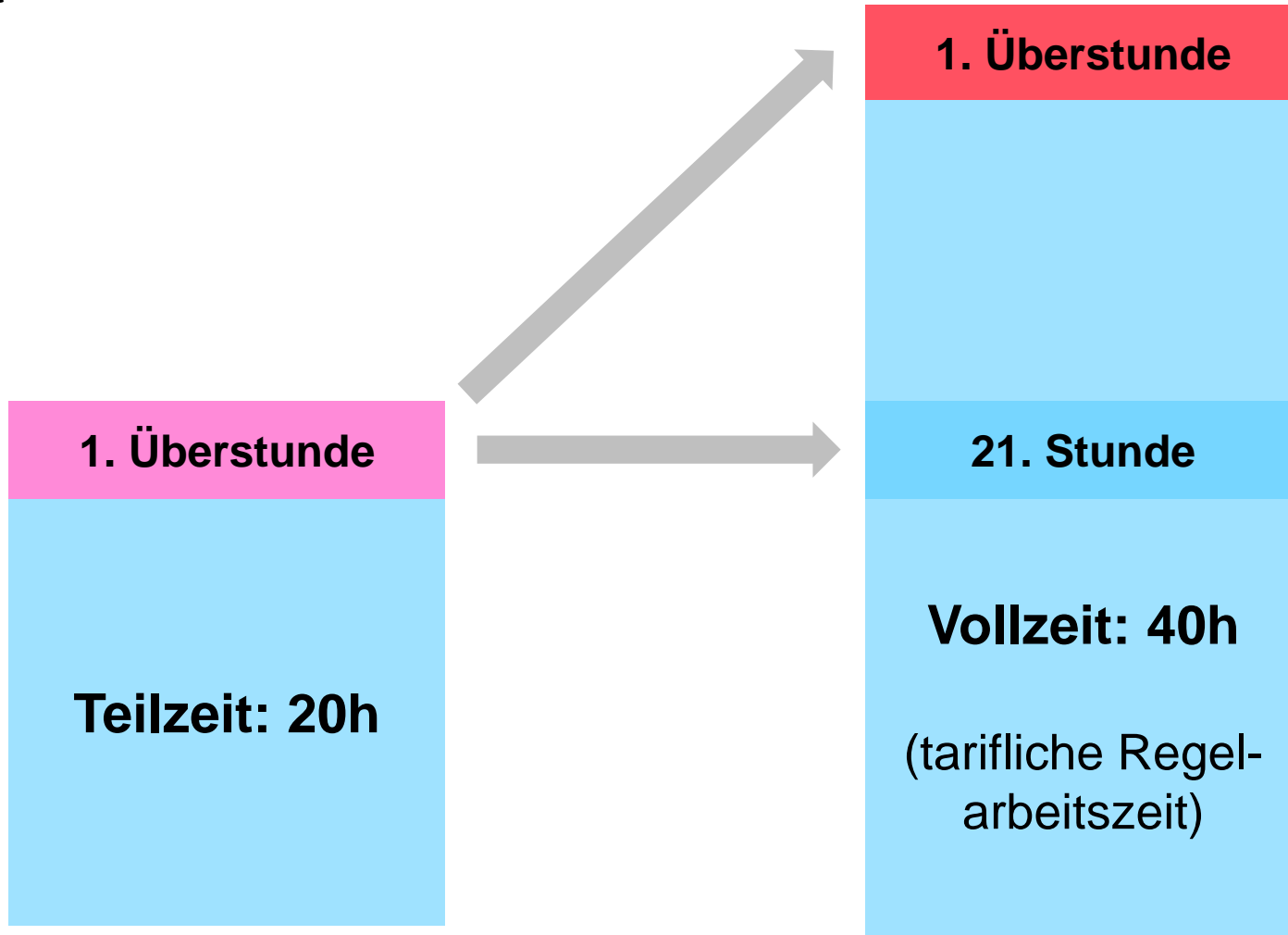
### a) Altersgrenzen

- EuGH 13.9.2011 – C-447/09, NZA 2011, 1039 – Prigge ua.
- EuGH 16.10.2007 – C-411/05, NZA 2007, 1219 – Palacios de la Villa
- EuGH 12.10.2010 – C-45/09, NZA 2010, 1167 – Rosenblatt

### b) Altersabhängige Vergütung

- EuGH 8.9.2011 – C-297/10 und C-298/10, NZA 2011, 1100 – Hennigs und Mai

## 3. Teilzeit



## „Gesamtvergütung“: 21. Stunde

EuGH 15.12.1994 – C-399/92 – Helmig ua.

BAG 20.6.1995 – 3 AZR 539/93

BAG 16.6.2004 – 5 AZR 448/03

BAG 26.4.2017 – 10 AZR 589/15

## Entgeltbestandteil: 1. Überstunde

EuGH 27.5.2004 – C-285/02 – Elsner-Lakeberg

EuGH 6.12.2007 – C-300/06 – Voß

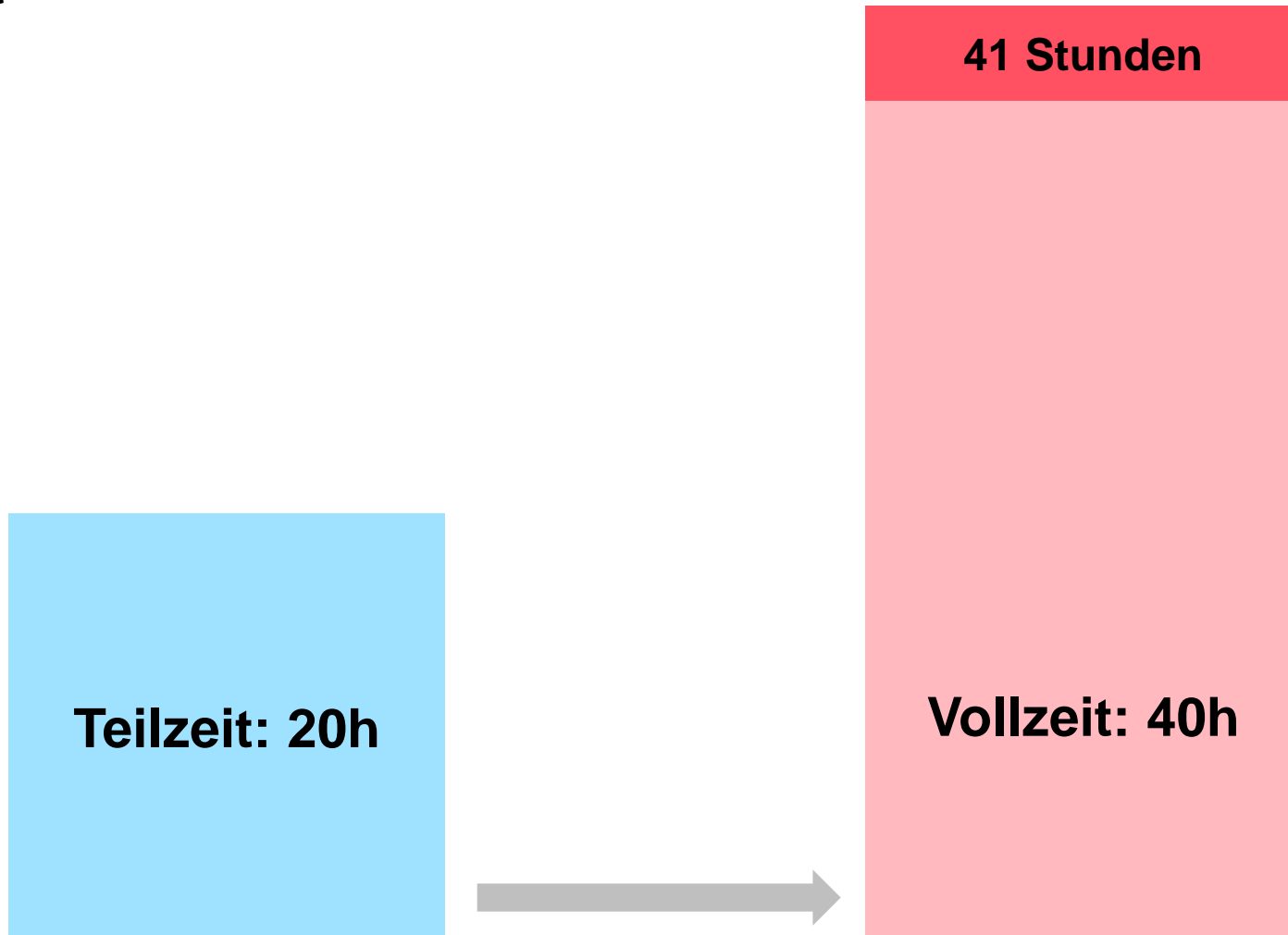
BAG 23.3.2017 – 6 AZR 161/16

BAG 19.12.2018 – 10 AZR 231/18

BAG 11.11.2020 – 10 AZR 185/20 (A)  
= EuGH C-660/20 (Lufthansa CityLine)

BAG 28.10.2021 – 8 AZR 370/20 (A)  
= EuGH C-184/22 (KfH Kuratorium für Dialyse  
und Nierentransplantation)

## 3. Teilzeit



# I. Gleichbehandlung: Teilzeit

20. 1. 98

DE

Amtsblatt der Europäischen Gemeinschaften

L 14/9

RICHTLINIE 97/81/EG DES RATES  
vom 15. Dezember 1997  
zu der von UNICE, CEEP and EGB geschlossenen Rahmenvereinigung über  
Teilzeitarbeit



## 4. Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 20 GRC)

- EuGH 7.7.2022 – C-257/21 und C-258/21, NZA 2022, 971 – Coca-Cola European Partners Deutschland
- EuGH 24.2.2022 – C-262/20, NZA 2022, 467 – Glavna direktsia „Pozharna bezopasnost i zashtita na naselenieto“ [Hauptdirektion für Brandschutz und Bevölkerungsschutz]
- EuGH 26.2.2013 – C-617/10, NJW 2013, 1415 – *Åkerberg Fransson*
- BVerfG 24.4.2013 – 1 BvR 1215/07, NJW 2013, 1499
- BVerfG 6.11.2019 – 1 BvR 16/13, NJW 2020, 300
- EuGH 10.7.2014 – C-198/13, NZA 2014, 1325 – Hernández ua.



### **Mehrarbeitszuschlag und Grundrecht auf bezahlten Jahresurlaub (Art. 31 II GRC)**

- BAG 17.6.2020 – 10 AZR 210/19 (A), NZA 2020, 1551
- EuGH 13.1.2022 – C-514/20, NZA 2022, 205 – Koch Personaldienstleistungen

# III. Mindestlohnrichtlinie



Brüssel, den 28.10.2020  
COM(2020) 682 final

2020/0310 (COD)

Vorschlag für eine

## RICHTLINIE DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES

über angemessene Mindestlöhne in der Europäischen Union

{SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245 final} - {SWD(2020) 246 final}



General Secretariat of the Council

Institution: Council of the European Union  
 Session: 3898  
 Configuration: Economic and Financial Affairs  
 Item: 2020/0310 (COD) (Document: 28/22)  
 Voting Rule: qualified majority  
 Subject: DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on adequate minimum wages in the European Union (first reading)

Vote	Members	Population (%)
Yes	24	94,21%
No	2	3,62%
Abstain	1	2,17%
Not participating	0	
Total	27	

Sitting date: **04/10/2022**

Final result



Member State	Weighting	Vote	Member State	Weighting	Vote
BELGIQUE/BELGIË	2,58		LIETUVA	0,62	
БЪЛГАРИЯ	1,55		LUXEMBOURG	0,14	
ČESKÁ REPUBLIKA	2,36		MAGYARORSZÁG	2,17	
DANMARK	1,30		MALTA	0,12	
DEUTSCHLAND	18,57		NEDERLAND	3,94	
EESTI	0,30		ÖSTERREICH	1,99	
ÉIRE/IRELAND	1,12		POLSKA	8,45	
ΕΛΛΑΔΑ	2,39		PORTUGAL	2,30	
ESPAÑA	10,59		ROMÂNIA	4,29	
FRANCE	15,07		SLOVENIJA	0,47	
HRVATSKA	0,90		SLOVENSKO	1,22	
ITALIA	13,38		SUOMI/FINLAND	1,23	
ΚΥΠΡΟΣ	0,20		SVERIGE	2,32	
LATVIJA	0,42				

\* When acting on a proposal from the Commission or the High Representative, qualified majority is reached if at least 55 % of members vote in favour (15 MS) accounting for at least 65% of the population

For information: <http://www.constitium.europa.eu/public-vote>

## VERTRAG ÜBER DIE ARBEITSWEISE

### DER

### EUROPÄISCHEN UNION

#### *Artikel 155*

(ex-Artikel 139 EGV)

- (1) Der Dialog zwischen den Sozialpartnern auf Unionsebene kann, falls sie es wünschen, zur Herstellung vertraglicher Beziehungen einschließlich des Abschlusses von Vereinbarungen führen.
  
- (2) Die Durchführung der auf Unionsebene geschlossenen Vereinbarungen erfolgt entweder nach den jeweiligen Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner und der Mitgliedstaaten oder – in den durch Artikel 153 erfassten Bereichen – auf gemeinsamen Antrag der Unterzeichnerparteien durch einen Beschluss des Rates auf Vorschlag der Kommission. Das Europäische Parlament wird unterrichtet.